

Ä19 Kapitel 4: Modernen Staat gestalten

Antragsteller*in: Petra Cagalj Sejdi

Text

Von Zeile 118 bis 121:

Durch gezielte Kampagnen und den Abbau von Barrieren wollen wir mehr Diversität in die Verwaltung bringen und z. B. mehr Menschen mit Migrationshintergrund Migrationsgeschichte und mehr Menschen mit Behinderung für die Verwaltung gewinnen und die Diversität fördern. Die Vermittlung interkultureller Kompetenz diversitätssensibler und migrationsgesellschaftlicher Kompetenzen und die demokratisch-politische Bildung in der Aus- und Fortbildung wollen wir deutlich ausbauen.

Begründung

Bei der Anwerbung fehlen nicht nur die Kampagnen, es gibt allgegenwärtig zu viele Barrieren in der Verwaltungshochschule die Menschen von einer Bewerbung abhalten - z.B. bauliche Barrieren für Menschen mit Behinderung aber auch Barrieren bei der Abschlussanerkennung (von ausländischen Zeugnissen) u.a. ... Die Verwaltung muss vielfältiger werden, es braucht da auch mehr Menschen mit Behinderung. Was die Kompetenzen betrifft, so wird in der aktuellen Fachsprache nicht mehr von "interkulturell" gesprochen, stattdessen werden die oben genannten genutzt.